

Afdeling: Rengøring og Hospitalsservice
Sagsnr. 18/2608.103 - (KV)
Dato: 24. maj 2018

OUH
Odense
Universitetshospital
Svendborg Sygehus

PROTOKOLLAT
Forhandling
mellem Fælles Fagligt Forbund, Fag og Arbejde
og Rengøring og Hospitalsservice,
OUH Odense Universitetshospital, Odense
om
forhåndsftale "relevant erfaring"
(overenskomst 32.37 samt 32.21)

Aftale:

Ved ansættelse af servicemedarbejdere/serviceassistenter i henhold til 32.21 samt ufaglærte serviceassistenter i henhold til 32.37 i Rengøring og Hospitalsservice, Odense, der ved tidligere beskæftigelse har erhvervet sig anden relevant erfaring, som anvendes i arbejdet som serviceassistent / servicemedarbejder ydes følgende pensionsgivende kvalifikationstillæg:

- 2 – 6 års relevant erfaring:
Der ydes et kvalifikationstillæg på 3 trin.
- Mindst 6 års relevant erfaring:
Der ydes et kvalifikationstillæg på 6 trin.

Ved ansættelse og indplacering som erhvervsuddannet serviceassistent vil indplacering ske efter individuel forhandling under hensyntagen til overenskomstens bestemmelser.

Når en ufaglært serviceassistent har gennemgået og bestået erhvervsuddannelse til serviceassistent genberegnes anciennitet og lønnen sammensættes med udgangspunkt i og efter samme regler som beskrevet i overenskomstens §9 "Overgangsordninger for husassistenter, rengøringsassistenter, portører og amu-uddannede serviceassistenter med merit".

Begrundelse:

Medarbejderen har i forbindelse med tidligere ansættelse erhvervet sig relevant erfaring, som anvendes i arbejdet hos Rengøring og Hospitalsservice, Odense.

Klausul:

Ved opnåelse af kvalifikationsløn jf. overenskomstens bestemmelser, herunder indplacering på højere grundlønstrin vil der ske modregning i ovenstående tillæg.

Ved indplacering jf. denne forhåndsftale kan medarbejderen ikke opnå en lønindplacering (grundløn + løntrin), der er højere end grundlønstrin 20.

Tillægget bortfalder når ansættelsen hos Rengøring og Hospitalsservice, Odense stopper.

Som relevant erfaring betragtes:

- Ansættelse som hus- og/eller rengøringsassistent
- Ansættelse som portør
- Ansættelse som social- og sundhedshjælper
- Ansættelse som social- og sundhedsassistent

Relevant erfaring medregnes, såfremt ansættelsen har haft et timetal på minimum 10 timer pr. uge i gennemsnit.

Perioder med relevant ansættelse vægtes med ½ ved opgørelse af erfaring. Dvs. f.eks. 4 års ansættelse som portør betragtes som 2 års relevant erfaring. Har man således arbejdet mere end 12 år som portør vil man kunne opnå et kvalifikationstillæg på 6 trin jf. denne aftale.

Medarbejderen skal overfor Rengøring og Hospitalsservice dokumentere den relevante erfaring.

Finansiering:

Nuværende aftale finansieres indenfor Rengøring og Hospitalsservices eget budget.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Funktions- og eller kvalifikationstillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaf talen har virkning fra 1. marts 2018.

Forhåndsaf talens opsigelse overfor medarbejderen:

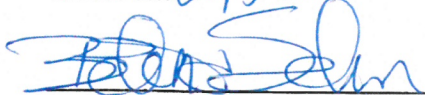
Aftalen kan opsiges skriftligt overfor medarbejderen med et varsel svarende til medarbejderens individuelle varsel, medmindre kvalifikationstillægget er tidsbegrænset eller knyttet til en bestemt funktion og derfor ikke kan videreføres udenfor medarbejderens funktion, stilling eller afdeling. Dette vil fremgå under afsnittet "klausul".

Forhåndsaf talens opsigelse overfor aftaleparten:

Forhåndsaf talens parter kan skriftligt opsiges forhåndsaf talen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Odense den

24/5 2018



For 3 F

Odense den

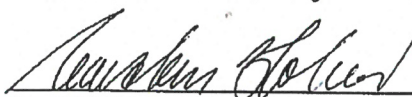
24/5 2018



For FOA

Odense den

24-5-2018



For OUH Odense Universitetshospital



ODENSE GOPS

Skibhusvej 52 B

Postboks 919

5100 Odense C

Tlf. 70 300 812

Fax 70 300 813